



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"
Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017
Via Marconi, 8 - 94016 PIETRAPERZIA - Tel - 0934-461069
Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

Contratto Collettivo Integrativo di Istituto per il triennio 2019/2022

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

A.S. 2020/2021

TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "Istituto Comprensivo Statale Vincenzo Guarnaccia" di Pietraperzia.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2019/2020, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2020, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 - Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"
Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017
Via Marconi, 8 - 94016 PIETRAPERZIA - Tel - 0934-461069
Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

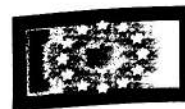
Art. 4 - Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 - Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante o i rappresentanti, in caso di scuole con più di 200 dipendenti dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 - Informazione



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"
Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017
Via Marconi, 8 – 94016 PIETRAPERZIA – Tel - 0934-461069
Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

- [Handwritten signature]*
1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
 2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
 3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4) e al personale ATA sulla base del comma 249 della L. 160/2019;



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "V. GUARNACCIA"**

**Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017**

Via Marconi, 8 – 94016 PIETRAPERZIA – Tel - 0934-461069

Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

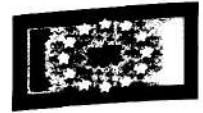
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale




**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"**

**Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017**

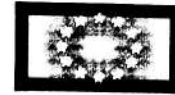
Via Marconi, 8 - 94016 PIETRAPERZIA - Tel - 0934-461069

Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

- 
1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata nell'androne dell'ingresso principale del Plesso "Guarnaccia", e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
 2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
 3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale "Auditorium" adiacente al Pianoforte a Coda, situato nel Plesso Guarnaccia, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
 4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 - Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, nonché della segreteria, per cui n. 1 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"
Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017
Via Marconi, 8 – 94016 PIETRAPERZIA – Tel - 0934-461069
Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU. Il monte ore totale è di 42 ore per tutte le rappresentanze sindacali.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

**Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo
sull'attuazione della Legge 146/1990**

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate *ad esempio* tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"**

**Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017**

Via Marconi, 8 - 94016 PIETRAPERZIA - Tel - 0934-461069
Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

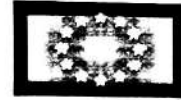
**TITOLO TERZO - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE
E ATA**

Art. 14 - Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole - che a ciò si siano dichiarati disponibili - secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

**Art. 15 - Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e
collaborazioni plurime del personale ATA**

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente - sentito il DSGA - può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il DSGA può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico da parte del DSGA.
4. Per particolari attività il dirigente - sentito il DSGA - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo assegnato per il progetto per cui sono effettuate tali attività.



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"**

**Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017**

Via Marconi, 8 – 94016 PIETRAPERZIA – Tel - 0934-461069

Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

**TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE
DOCENTE E ATA**

**Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in
entrata e in uscita per il personale ATA**

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:

- le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
- la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.

2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:

- l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
- l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

**Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in
orario diverso da quello di servizio**

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 17.00 dal lunedì al venerdì; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

**Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni
tecnologiche e dei processi di informatizzazione**

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"
Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017
Via Marconi, 8 - 94016 PIETRAPERZIA - Tel - 0934-461069
Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/2021 è complessivamente alimentato da:
- Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione preventiva alla parte.

Art. 20 – Fondi finanziati

- I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
- Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"**

**Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017**

Via Marconi, 8 – 94016 PIETRAPERZIA – Tel - 0934-461069

Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007, € 37.830,39 + Economie 2019/2020 FIS Personale Docente € 4.504,77 + FIS personale ATA € 1.150,50 = 43.485,66

b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva, € 580,22 + Economie A.S. 2019/2020 PS € 583,68 = € 1.163,90

c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa, € 3.764,97 + Economie A.S. 2019/2020 € 0,07 = € 3765,04

d) per gli incarichi specifici del personale ATA, € 2.054,88 + Economie A.S. 2019/2020 € 619,07 = € 2.673,95

e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, € 131,15;

f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti: 2.112,50 + Economie A.S. 2019/2020 € 330,74 = 2.443,24 così suddivise: € 1.568,50 (Infanzia, Primaria) + € 874,74 (Secondaria I grado) = Totale € 2.443,24;

g) per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011 € 10.030,13 + Economie A.S. 2019/2020 € 0,26 = € 10.030,39.

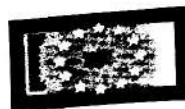
Suddivisione in base alla proposta in sede di contrattazione 25% ATA, 75% Personale Docente

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"

Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017

Via Marconi, 8 - 94016 PIETRAPERZIA - Tel - 0934-461069
 Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15 comma 4, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnate i seguenti importi:

FIS di competenza, (lordo dipendente parametri art. 4 CCNL)	€ 37.830,39
Economie anno precedente Personale Docente	€ 4.504,77
Economie anno precedente Personale ATA	€ 1.150,50
Totale Fondo disponibile	€ 43.485,66
Indennità di direzione per il DSGA (parte variabile e fissa)	- € 4.663,61
Sostituto DSGA	- € 388,63

Totale FIS 2020/2021 da portare in contrattazione € 32.778,16 per la suddivisione in percentuale tra ATA e Docenti;

Totale FIS da utilizzare € 38.433,43 (32.778,16 + 5.655,27 economie)

2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 23 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF. A tal fine per le attività del personale docente e per le attività del personale ATA, considerata l'esiguità dei fondi disponibili, saranno assegnati i fondi di volta in volta in relazione alle necessità.

Art. 24 - Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate nella sotto riportata tabella;



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"**

**Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017**

Via Marconi, 8 – 94016 PIETRAPERZIA – Tel - 0934-461069

Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

2. La ripartizione avviene in rapporto al contingente del personale in organico di fatto, la consistenza numerica del personale docente e ATA, il profilo professionale di appartenenza, pertanto in percentuale il fondo viene così ripartito: quota docenti 70%, quota ATA 30%.

RIPARTIZIONE FONDO (Docenti infanzia n. 17 - primaria n. 35 – secondaria n. 29)	
Totale FIS 2020/2021 da portare in contrattazione €. 32.778,16	
- TOT. n. 81 + ATA 19 = 100	
QUOTA DOCENTI (81%) contrattazione 70%	€. 22.944,712
QUOTA ATA (19%) contrattazione 30%	€. 9.833,448
Totale quote	€. 32.778,16

ATA Ripartizione FIS 2020-2021 + economie		
9.833,44+ 1.150,50 = 10.983,94		
Assistenti amministrativi		
Attività a carico FIS	N. ore x €14,50	Importo
intensificazione lavorativa per gestione inventario ricognizione beni patrimoniali e altre attività (n. 3 unità)	100	€. 1.450,00
Ore eccedenti l'orario d'obbligo (n. 4 unità)	80	€. 1.160,00
Sostituzione colleghi assenti (n. 4 unità)	60	€. 870,00
TOTALI	240	€. 3.480,00

Collaboratori scolastici		
Prestazioni collaboratori a carico del FIS	N. ore x €12,50	Importo
Sostituzione colleghi assenti L. 107/2015	194	€ 2.813
Supporto alla gestione di magazzino (n° 2 unità)	30	€ 375,00



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"
Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017
 Via Marconi, 8 - 94016 PIETRAPERZIA - Tel - 0934-461069
 Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

Cura degli spazi verdi ed esterni (n° 3 unità)	60	€ 750,00
Intensificazione per Servizio Mensa (n° 7 unità)	182	€ 2.275,00
Piccola manutenzione n. 2 unità	34	€ 425,00
Ore aggiuntive (n. 14 unità)	100	€ 1.450,00
Totale a carico del FIS		€ 7.500,00

Totale FIS personale ATA impegnato

A) Importo disponibile	€ 10.983,94
B) Importo impegnato (3.480,00 + 7.500,00)	€ 10.980,00
Somme non impegnate FIS ATA (differenza A e B)	€ 3,94

INCARICHI SPECIFICI

INCARICHI SPECIFICI ATA 2020/2021 € 2.054,88 + € 619,07 ECONOMIE 2019-2020; totale da ripartire € 2.673,95

Assistenti Amministrativi (destinati ai non titolari di posizione economica)	N. ore x € 14,50	Importo
supporto DSGA gestione contabile (n. 1 unità)	60	€ 870,00
gestione privacy, sicurezza, collaborazione con DS e Medico competente per emergenza coronavirus (avvisi alle famiglie) (n. 1 unità)	80	€ 1.160,00
predisposizione circolari e comunicazioni relative a progetti ministeriali, supporto ai docenti FF.SS (n. 1 unità)	20	€ 290,00
Supporto ai referenti di plesso per distribuzione ai plessi di dispositivi di sicurezza COVID e beni in comodato d'uso per DAD (n. 2 unità)	24	€ 348,00



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"

Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017

Via Marconi, 8 - 94016 PIETRAPERZIA - Tel - 0934-461069

Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.

Totale incarichi specifici impegnati		€. 2.668,00
Somme non impegnate		€5,90
Totale incarichi specifici		€. 2673,95

TOTALE IMPORTO FIS docenti (percentuale docenti 70% FIS) 2020/2021 €. 22.944,71
+ economie 4.504,77 = 27.449,48 -1.024,48 da utilizzare per ore eccedenti.

Totale finale da ripartire = €. 26.425,00

Docenti		
Prestazioni a carico del FIS	N. ore x €17,50	Importo
N. 1 Docente Coordinatore Sec. Recupero FIS a.s. 2019/2020	10	€. 175,00
N. 2 Collaboratori del DS -1° Coll. 155 - 2° Coll 55	210	€. 3.675,00
N. 7 Responsabili di plesso (in proporzione al numero di classi/sezioni - forfait h 6 x ciascuna delle 33 classi)	198	€. 3.465,00
N. 9 Docenti coordinatori di classe secondaria (20 h cad)	180	€. 3.150,00
N. 3 Docenti segretari di intersezione (10 h cad)	30	€. 525,00
N. 5 Docenti segretari di interclasse (15 h cad)	75	€. 1.312,50
N. 5 Docenti per formulazione orario		
Secondaria 20 h x 2 Docenti	95	€. 1.662,50
Primaria 15 h x 3 Docenti		
N. 1 Docente Gestione Sito Web	9	€.157,50



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"

Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017

Via Marconi, 8 - 94016 PIETRAPERZIA - Tel - 0934-461069

Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

N. 2 Segretari CDD e CDI	16	€ 280,00
N. 1 Docente Ref. Indirizzo Musicale	10	€ 175,00
N. 3 Docenti Tutor Neoassunti	30	€ 525,00
Commissione NIV N.3 Docenti	30	€ 525,00
Animatore digitale (n. 1 docente x 20 h)	20	€ 350,00
Totale		€ 15.977,50
Progetti ampliamento didattico extracurriculare	298,30 x € 35,00	€ 10.447,50
Totale a carico del FIS		€ 26.425,00

Totale FIS Docenti € 27.449,48 - € 26.425,00 = € 1.024,48 da utilizzare per ore eccedenti

Funzioni strumentali	€ 3.765,04
Attività Compl. di Ed. Fisica	€ 1.163,90
Aree a Rischio	€ 131,15

ORE ECCEDENTI 2020/2021 € 2.112,50 + 330,74 ECONOMIE 2019/2020 + € 1.024,48 da FIS DOCENTI 2020/2021	€ 3.467,72	
Ore eccedenti:	N. ore	Importo
Infanzia (costo orario € 18,03)	23	€ . 414,69
Primaria (costo orario € 18,65)	70	€ 1.305,50
Second. I grado (costo orario € 27,09)	64	€ 1.733,76
Totale impegnato		€ 3.453,95



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"

**Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017**

Via Marconi, 8 – 94016 PIETRAPERZIA – Tel - 0934-461069

Mail: enic810007@pec.istruzione. it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

Somme non impegnate		€. 13,77
Totale a pareggio		€. 3.467,72

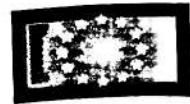
TABELLA ANALITICA PROGETTI IC "V. GUARNACCIA" FIS

TITOLO PROGETTO	N° DOCENTI COINVOLTI	N° ORE ASSEGNATE
Ed. alla Salute e al Rispetto Sec.	1	9
Insieme per colorare le emozioni Inf.	4	20
Pinocchio e la fatica di crescere Prim. GP II	2	10
Musicoterapia... Imparo a conoscere i suoni Sec	2	10
Recupero di Matematica Sec.	3	30
La curiosità della scoperta sezionando	1	9
Giochi Matematici del Mediterraneo	3	30 + 12 funzionali
Laboratorio di Scienze	3	12
Trinity	2	30 + 15 funzionali
Armonia e bellezza a scuola	13	50 + 65 funzionali
Gestione Strumenti Musicali	1	5 + 5 funzionali
Orchestra Digitale	5	35

Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale della scuola

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico attraverso l'utilizzo della percentuale del fondo per la valorizzazione del personale destinata ai docenti, l'assegnazione avviene sulla base dei criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale per l'a.s. 2020/2021 corrispondono a € 10.030,39, il compenso viene



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"**

**Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017**

Via Marconi, 8 - 94016 PIETRAPERZIA - Tel - 0934-461069

Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

suddiviso in misura percentuale tra personale docente e ATA sulla base dei criteri individuati in sede di contrattazione. Il fondo risulta così suddiviso:

75% Personale Docente €. 7.522,80

25% Personale ATA €. 2.507,59.

Per il personale ATA l'attribuzione del fondo per la valorizzazione avverrà sulla base dei seguenti criteri:

Per gli assistenti amministrativi

- Organizzazione servizi di sanificazione, tenuta e aggiornamento registro delle pulizie (Sig.ra Maria Ciulla)
- Gestione beni in comodato d'uso per Didattica a distanza (Sig.ra Angela Cucchiara)
- Raccolta documentale di richiesta acquisti e interventi di manutenzione da parte del personale scolastico (Sig. Claudio Curione)
- Frequenza di corsi di formazione afferenti all'area di competenza - pagamento di n. 2 ore ogni 10 ore di formazione.

Per i collaboratori scolastici

- Maggiore impegno per il servizio di pulizia/sanificazione dei locali scolastici nonché per la sorveglianza sul comportamento degli alunni in tutte le parti comuni degli edifici scolastici (rispetto del distanziamento sociale, rispetto delle norme igieniche nell'utilizzo dei servizi), per la gestione del personale esterno che, esclusivamente per ragioni indifferibili, fa ingresso a scuola (registrazione, autocertificazione) e gestione dei casi di sospetto COVID 19 secondo quanto previsto dal protocollo adottato dalla scuola con delibera degli OO.CC.
- Frequenza di corsi di formazione afferenti all'area di competenza - pagamento di n. 2 ore ogni 10 ore di formazione.

Art. 26 – Adozione della DDI in caso di chiusura della scuola per la gestione dell'emergenza da COVID 19



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"**

**Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017**

Via Marconi, 8 – 94016 PIETRAPERZIA – Tel - 0934-461069

Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

1. Sulla base di quanto definito dalle Linee Guida ministeriali e dal CCNI concernente modalità e criteri sulla base dei quali erogare le prestazioni lavorative e gli adempimenti connessi relativi al personale docente del comparto scuola, fino al perdurare della situazione di emergenza deliberata dal Consiglio dei ministri, e dovuta al diffondersi del COVID 19, qualora dovesse disporsi la sospensione dell'attività didattica in presenza, al fine di garantire il diritto allo studio, l'attività didattica sarà effettuata a distanza attraverso la modalità della didattica digitale integrata (DDI) quale strumento utile alla prosecuzione del percorso di formazione. La DDI si svolgerà sulla base del "Piano Scuola per la DDI" di questa istituzione scolastica, elaborato sulla base delle Linee Guida ministeriali e approvato dagli OO.CC. (CdD e Cdl).

2. il personale docente, in caso di chiusura della scuola, sarà tenuto al rispetto dell'orario di servizio nonché alle prestazioni connesse all'esercizio del profilo professionale di cui al CCNL vigente e assicurerà le prestazioni didattiche nelle modalità a distanza, utilizzando gli strumenti informatici o tecnologici a disposizione, nel rispetto di quanto previsto dalle Linee guida sulla Didattica digitale integrata, di cui al decreto del Ministro dell'Istruzione 26 giugno 2020, n. 39.

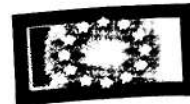
3. Fermo restando l'orario di servizio settimanale dei docenti stabilito dal CCNL, la DDI si svolge in ottemperanza a quanto previsto dalle Linee Guida di cui al Decreto del Ministro dell'istruzione n. 89 del 7 agosto 2020, per come declinate da questa istituzione scolastica nell'apposito Piano Scuola DDI, al fine di assicurare il raggiungimento degli obiettivi di apprendimento programmati, avendo cura di assicurare adeguato spazio settimanale a tutte le discipline.

Art. 27 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 28 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"
Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017
Via Marconi, 8 - 94016 PIETRAPERZIA - Tel - 0934-461069
Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi.

TITOLO SESTO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 29 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.
- 6.

Art. 30 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.
3. In relazione al periodo di gestione del COVID 19 tutto il personale della scuola è stato adeguatamente formato ed è in grado di mettere in atto tutte le disposizioni contenute nel protocollo di prevenzione del COVID 19. Il personale docente gestisce la sicurezza degli alunni in classe garantendo l'attuazione del distanziamento e il corretto uso dei DPI e il personale ausiliario è impegnato in prima linea nel controllo dei comportamenti degli alunni negli ambienti comuni (androni, corridoi, servizi igienici).

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"**

**Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017**

Via Marconi, 8 – 94016 PIETRAPERZIA – Tel - 0934-461069
Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

Art. 31 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

In via prioritaria si potrà operare un recupero circoscritto al sottoinsieme di attività in cui si è verificato lo sfioramento.

Art. 32 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 20 % di quanto previsto inizialmente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

La Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)

(Prof.ssa Daniela Rizzotto)

Rappresentanti delle OO.SS. firmatarie

Per FLC CGIL



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "V. GUARNACCIA"

Scuola Polo Regionale per il Potenziamento
delle Attività Musicali e Teatrali D.M. 851/2017

Via Marconi, 8 - 94016 PIETRAPERZIA - Tel - 0934-461069
Mail: enic810007@pec.istruzione.it - enic810007@istruzione.it Web www.icguarnaccia.edu.it

Per CISL Scuola _____

Per UIL Scuola _____

Per SNALS CONFSAL _____

Per GILDA UNAMS _____